

## FEEDBACK DOOR DE LEEKRACHT

### EFFECTIEVE FEEDBACK

#### REFLECTIEOEFENING ROND FEEDBACK GEVEN OVER LEERPROCES, LEERHOUDING, LEERTAAK OF PERSOON

Goede, gerichte en effectieve feedback kan op verschillende vlakken gegeven worden. Hattie en Timperly (2007) onderscheiden hier vier categorieën, geordend van meest tot minst effectief voor de leeropbrengst van de leerlingen: feedback op metacognitie, op proces, op taak en op persoon.

FEEDBACK OP	WAT	Voorbeelden
metacognitie	Zelfregulerend handelen bespreken met de leerlingen. Manier van werken aanleren die ze ook voor andere vakken kunnen gebruiken.	<ul style="list-style-type: none"><li>- OVUR methode toepassen</li><li>- Planningsvaardigheden</li><li>- Leren leren in het vak inpassen</li><li>- Doelgericht werken</li><li>- Studietips uitwisselen</li></ul>
proces	Aanpak van de leerling bekijken. Bespreken van strategieën die de leerling gebruikt.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Oplossingsmethodes bespreken</li><li>- Heuristieken bekijken</li><li>- Hulpmiddelen onderzoeken</li></ul>
taak	Een tussenproduct van de leerling bekijken en feed (up, back en forward) geven aan leerlingen.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wat ben je hier vergeten?</li><li>- Hoeveel oefeningen moet je nog maken?</li></ul>
persoon	Feedback die de leerlingen prijst is niet effectief voor leeropbrengst. Kan wel motiverend of aan zelfvertrouwen werken.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wat ben je toch slim.</li><li>- Ik ben erg trots op jou.</li></ul>

#### Reflectieoefening

Je geeft meerdere keren per dag feedback aan de leerlingen. Bekijk met deze oefening in welke mate jouw lessen feedback op metacognitie, proces, taak of persoon bevatten.

	ja	voorbeeld	nee
Ik geef het meest feedback op metacognitief niveau.			
Ik geef het meest feedback op procesniveau.			
Ik geef het meest feedback op taakniveau.			
Ik geef het meest feedback op persoonsniveau.			

- Op welke manier kunnen de vier categorieën van feedback jouw feedback versterken?
- Waarmee zou je graag starten?
- Hoe maak je effectief voldoende tijd vrij om op deze manier feedback te geven?